

РОЗБУДОВА ГЕНДЕРНОЧУТЛИВОГО ПАРЛАМЕНТУ: ДОСВІД ЄС ДЛЯ УКРАЇНИ

КРУГЛИЙ СТІЛ

м. Київ

6 грудня

Рекомендації

Програма USAID «РАДА: наступне покоління» спрямована на просування реформ «нового покоління» для Верховної Ради України, допомагаючи парламенту стати сучасною, ефективною інституцією, яка сприяє підзвітності та демократичному розвитку в Україні.

Програма РАДА допоможе посилити гендерний мейнстрімінг у парламенті, тому що це не лише питання справедливості та зобов'язань у рамках європейської інтеграції, а й практичний підхід до створення більш ефективного, інклюзивного та справедливого парламенту. Це приносить користь всьому суспільству, забезпечуючи інтеграцію потреб і перспектив усіх громадян у законодавчий процес.

Враховуючи звіт з оцінки гендерної чутливості Верховної Ради України «На шляху до гендерно чутливого парламенту: поточна ситуація», яку було проведено за методологією Європейського інституту гендерної рівності та міжнародну практику, що наведено в інформаційній довідці «Найкращі практики гендерного мейнстрімінгу в Європейському парламенті та законодавчих органах держав-членів ЄС», а також результати обговорення підготовлено рекомендації для Верховної Ради України щодо впровадження гендерночутливої реформи парламенту:

1. Запровадження стратегії гендерної рівності, різноманіття та інклюзії та плану дій для Верховної Ради України.
2. Прийняти законопроект №5005 від 02.02.2021 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації та дотримання норм етики народними депутатами України», який передбачає квоти при розподілі посад у ппрламенті, оцінку гендерного впливу та гендерно-правову експертизу, протидію сексизму у парламенті.
3. Забезпечити дотримання гендерних квот у виборчому законодавстві та на рівні внутрішніх політик політичних партій.

4. Забезпечити пропорційне представництво жінок і чоловіків при розподілі посад в парламенті, міжпарламентських групах та міжнародних делегаціях, а також в Апараті Верховної Ради України.
5. Підвищити обізнаність працівників Верховної Ради України у сфері гендерного мейнстримінгу та покращення навичок застосування інструментів гендерного підходу (оцінка гендерного впливу, гендерно-правова експертиза, антидискримінаційна експертиза, гендерного бюджетування та інші).
6. Провести гендерний аудит Верховної Ради України.
7. Провести внутрішню оцінку гендерного розриву в оплаті праці в Апараті Верховної Ради України.
8. Передбачити на сайті Верховної Ради України спеціальний розділ присвячений гендерній рівності у Верховній Раді України та гендерним ініціативам.
9. Забезпечити дотримання гендерного балансу у складі конкурсних комісій з проведення відбору на відкриті вакансії в Апараті Верховної Ради України.
10. Запровадити фемінітиви і вживання гендерночутливої мови у нормотворчій діяльності, публічному спілкуванні та листуванні, офіційних комунікаціях.
11. Залучити зовнішніх експертів для посилення підрозділів Апарату ВРУ та комітетів ВРУ у запровадженні оцінки гендерного впливу, гендерно-правової та антидискримінаційної експертиз, гендерного бюджетування.
12. Передбачити спеціальні рекомендації для імплементації ратифікованих міжнародних конвенцій, щоб забезпечити повну інтеграцію міжнародних гендерних стандартів у національне законодавство.
13. Покращити гендерночутливе планування простору адміністративних будівель парламенту задля задоволення різних потреб жінок та чоловіків.
14. Запровадити День гендерної рівності у ВРУ, а пізніше відзначення тижня гендерної рівності у парламенті за практикою Європарламенту.
15. Посилити роль Уповноваженого ВРУ з прав людини у дотриманні гендерної рівності або запровадити посаду Уповноважено ВРУ з гендерної рівності (за практикою країн де існує уповноважений з гендерної рівності при парламенті, наприклад Німеччина, Литва та інші).